

Heb jij de SLIM-subsidie al slim ingezet?



De beste investering is die in je mensen!

Benut de SLIM-subsidie en bouw aan een organisatie waarin medewerkers willen groeien en blijven.

Slimme Turn maken?

Goed werkgeverschap begint bij medewerkers die met plezier samenwerken, zich blijven ontwikkelen en zich verbonden voelen met de organisatie. In veel van onze gesprekken met leidinggevendenden komen vragen terug over het vergroten van betrokkenheid, het behoud van talent en hoe je mensen laat groeien.

Met de SLIM-aanpak van Turn ontwikkelen we samen een duurzame leer- en ontwikkelaanpak die past bij jouw organisatie. Medewerkers en leidinggevendenden krijgen inzicht in wat mensen motiveert, hoe zij communiceren en waar misverstanden kunnen ontstaan. Vanuit dat inzicht leren zij beter af te stemmen op elkaar, waardoor communicatie effectiever wordt. Wij helpen jouw organisatie dit vervolgens toe te passen in ontwikkelgesprekken, leiderschap en de organisatiecultuur. Zo investeer je niet alleen in je mensen, maar bouw je aan een organisatie waarin medewerkers willen groeien en blijven.



Investeer in een organisatie waarin mensen groeien, samenwerken en met plezier blijven.

Sterke organisaties ontstaan wanneer medewerkers elkaar begrijpen, talenten optimaal benutten en leidinggevendens weten hoe zij mensen kunnen motiveren en laten groeien.

Wat levert onze SLIM-aanpak op?

- Meer betrokken en gemotiveerde medewerkers.
- Sterkere samenwerking en onderling vertrouwen.
- Effectiever leiderschap en waardevollere ontwikkelgesprekken.
- Meer eigenaarschap, werkplezier en duurzame inzetbaarheid.
- Hoger behoud van talent en minder ongewenst verloop.
- Een toekomstbestendige organisatie waarin mensen en resultaten blijven groeien.

Hoe werkt SLIM?

Wil je jouw organisatie toekomstbestendig maken? De SLIM-subsidie helpt organisaties investeren in de ontwikkeling van medewerkers en teams.

- 60% van de aanpak worden vergoed.
- Maximaal subsidiebedrag bedraagt €24.999 voor initiatieven die leren en ontwikkelen stimuleren.
- Aanmelden kan van 10 augustus tot 7 september 2026.
- Voor aanvragen is e-herkenning niveau drie nodig.



Meer info

Investeer in een
sterkere
organisatiecultuur
met de
SLIM-subsidie.



In 5 stappen SLIM aan de slag!

Fase 1: Waar liggen jullie kansen?

Onderzoeken van de huidige organisatiecultuur en wat er nodig is om hierin te groeien. Waar liggen de kansen voor meer verbinding, eigenaarschap en samenwerking?

Fase 2: Begrijp je mensen

Inzicht in jouw mensen, wat hen motiveert, hoe zij communiceren en wat stress kan opleveren. Leer wat mensen nodig hebben om gemotiveerd, effectief en met plezier samen te werken.

Fase 3: Een Slimme Turn-aanpak die werkt

Samen ontwikkelen we een praktische aanpak die aansluit bij jullie organisatie, doelen en dagelijkse praktijk, waar jullie direct mee aan de slag kunnen.

Fase 4: Van inzicht naar gedrag

Medewerkers en leidinggevenden leren de aanpak toepassen in gesprekken, samenwerking en leiderschap.

Fase 5: Groei die blijft

Nieuwe inzichten worden onderdeel van de cultuur, zodat de ontwikkeling ook na het traject doorgaat.



Meer weten over welke doelen jouw organisatie kan bereiken samen met Turn?

Contact

+31 (0) 6 543 631 00

anna.schouten@turn.nl

Lange Meent 24, 4101
BG Culemborg